



De kracht van het netwerk

Kennismakingsbrochure



De kracht van het netwerk

Kennismakingsbrochure

Dit is een publicatie van Internationaal Comité vzw (2023) ten aanzien van alle overheden, partners en externe organisaties. Met behulp van deze brochure lichten we onze missie en werking toe, in het kader van eventuele toekomstige samenwerkingen.

© Internationaal Comité vzw (2023)

Inhoudstafel

Voorwoord	4
01 Inleiding	5
02 Internationaal Comité vzw als partner in het samenleven in Vlaanderen en Brussel	7
03 Internationaal Comité in de praktijk	9
Sociale activering	10
Culturele participatie en verbinding	11
Nieuwkomers integreren	16
Tewerkstelling	20
Educatie en opvoedingsondersteuning	22
Onderwijs	25
Vorming en informatie	28
04 Hoe werken we?	32
Eigenaarschap	33
Innoveren vanuit de basis	34
Netwerken en samenwerking	34
Maatwerk	35
05 Samen verder?	37
Praktisch	39



Welkom

Beste lezer

Als nieuwe voorzitter van het Internationaal Comité vzw stel ik u met trots de brochure 'IC, de kracht van het netwerk' voor.

Ze biedt een inblik in de kracht van ons netwerk en wat wij samen met onze talrijke lidverenigingen en lokale overheden, kunnen realiseren.

Door onze jarenlange expertise als sociaal-culturele federatie gaan we geen uitdaging uit de weg om de samenleving op lokaal of nationaal vlak inclusiever en leefbaarder te maken. Dat komt omdat we in de eerste plaats, een betrouwbare partner vormen die over een groot, divers en deskundig netwerk van verenigingen over heel Vlaanderen en Brussel beschikt. Daarom laten we de verschillende collega-bestuurders, die reeds een beroep op ons deden, zelf aan het woord.

Wenst u ons persoonlijk te ontmoeten en samen te werken? We staan graag tot uw beschikking om realiseerbare antwoorden te vinden op de uitdagingen die in onze diverse samenleving voorkomen.

Veel leesplezier!

Foffi Mavrakis

Voorzitter
Internationaal Comité vzw



Missie

Het Internationaal Comité vzw, kortweg IC, is een zelfstandige, democratisch georganiseerde, multiculturele federatie die een emanciperende functie en brugfunctie vervult.

Het IC verenigt en ondersteunt lidorganisaties van mensen met een migratieachtergrond. Het IC vertegenwoordigt de belangen van en samen met de aangesloten lidorganisaties. Als pleitbezorger faciliteren we maatschappelijke participatie, zelfredzaamheid en sociale betrokkenheid.



Visie

Lidverenigingen hebben voeling met de maatschappelijke relevantie van hun engagement. Ze zijn in staat hun specifieke maatschappelijke rol(len) te (her)definiëren, te bewaken, uit te voeren en zowel in de diepte als in de breedte verder te ontwikkelen.

Sociaal-culturele participatie is een realiteit en lidverenigingen nemen actief deel aan strategische netwerken, met o.a. beleidsmakers, diensten, onderzoekers en ondersteuners.

De meerwaarde van etnisch-culturele diversiteit is erkend en wordt gelijkwaardig ingezet in alle domeinen van de maatschappij. Bijgevolg leidt dit tot een inclusievere samenleving.

Het IC excelleert in het verlenen van diensten met een hoge kwaliteit, heeft een breed inzicht in de diverse problematieken en mogelijkheden waarmee de lidorganisaties geconfronteerd worden m.n. op het gebied van cultuur, onderwijs, welzijn, tewerkstelling, huisvesting, gezondheid en armoede.





01

Inleiding

Het Internationaal Comité vzw (IC) werd opgericht in 1989 en is ondanks haar 34-jarig bestaan nog steeds een verborgen diamant voor velen

Het IC is de grootste sociaal-culturele federatie van verenigingen, vooral van mensen met een migratieachtergrond.

Onder onze 350 aangesloten verenigingen vind je alle culturen, etnische achtergronden en overtuigingen.

In deze brochure willen we het werk van het IC en de meerwaarde die verenigingen kunnen brengen zichtbaar maken voor lokale en bovenlokale beleidsmakers.

Want ook middenveldorganisaties, ondernemingen, kortom iedereen die een rol vervult in een diverse samenleving, kunnen op het IC rekenen.

Wij presenteren ons als partner om lokale en bovenlokale aspiraties mee vorm te geven

Niet vrijblijvend maar wel vol engagement, inspiratie en ervaring





02

**Internationaal Comité
als partner in het
samenleven in
Vlaanderen en Brussel**

Mensen een actieve plek geven in de samenleving

Samen met verenigingen en burger-initiatieven van mensen met en zonder migratieachtergrond, zorgen voor het goed samenleven in steden en gemeenten.

Dat wil het Internationaal Comité in samenwerking met lokale overheden bereiken.

Verenigingen zijn het cement van de samenleving. Ze zorgen voor verbinding tussen mensen en met de maatschappij. Verenigingen dragen bij aan het lokale sociaal en cultureel beleid en zijn daarmee een echte verrijking voor het samenleven. Samen met lokale partners vormen verenigingen een krachtige tandem, eens ze elkaar gevonden hebben.

Als IC vervullen we een brug-functie tussen lokale partners, verenigingen en vrijwilligers. We vertrekken vanuit de overtuiging dat elk vanuit de eigen competenties, ervaring en bevoegdheden het samenleven vorm kan geven.

We nodigen u dan ook warm uit om samen te werken met het Internationaal Comité, haar netwerk van vrijwilligers en verenigingen, bestuurders en collega's in Vlaanderen en Brussel.

Met meer dan 350 zijn ze: verenigingen die klaar staan om, samen met u, de handen uit de mouwen te steken. Het IC speelt in op de vele uitdagingen in onze maatschappij. Sociale isolatie van ouderen of andere kwetsbare groepen, nieuwe en gekleurde armoede, polarisatie, tendensen die tot segregatie leiden, jongeren die geen aansluiting vinden bij het reguliere vrijetijds- of onderwijs-ondersteuningsaanbod...

Lokale overheden nemen bij vele van deze uitdagingen een belangrijke regierol op. Hiervoor worden organisatienetwerken opgezet en partnerschappen uitgebouwd. De zogenaamde 'wicked problems' in onze maatschappij kunnen alleen aangepakt worden vanuit een partnerschap of in samenwerking met verschillende partijen.

Het IC presenteert zich als partner die haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ten volle op neemt. Samen zoeken we naar impactvolle antwoorden op de huidige diverse en complexe uitdagingen van de samenleving en willen deze professioneel ondersteunen.

Met bestaande praktijk-voorbeelden willen we de steden en gemeenten inspireren

Goede praktijken





03

**Internationaal Comité
in de praktijk**

Sociale activering

Het netwerk van het Internationaal Comité bulkt van initiatieven waar maatschappelijke participatie en sociale activering de drijfmotor zijn.

Een actieve plek in een samenleving bevordert niet enkel de sociaal-economische status van mensen. Het vergroot ook hun mentale welzijn, hun weerbaarheid, én hun sociaal netwerk.

Deze initiatieven zijn een vruchtbare voedingsbodem om mensen te connecteren en te activeren en naar andere levensdomeinen of instellingen zoals welzijnsvoorzieningen, tewerkstellingsinitiatieven, e.d. door te verwijzen.

Via vrijwilligerswerk en verschillende projectwerkingen, komen mensen sneller in contact met partners en andere instellingen. Het biedt hen - zowel persoonlijk als collectief - meer kansen om door te groeien en actief deel uit te maken van de samenleving.

Goede praktijk

AFGHAANSE VROUWEN DOORBREKEN HUN ISOLEMENT

Een Afghaanse jonge dame brengt in Gent een groep oudere Afghaanse dames samen, omdat ze merkt dat deze vrouwen erg geïsoleerd leven. Een IC-medewerker ondersteunt haar in het uitbouwen van activiteiten. Samen zoeken ze een locatie en brainstormen over geschikte activiteiten en thema's om samen te komen en zoeken een kleine subsidie om dit te kunnen uitwerken.

Zo verhoogt de maatschappelijke participatie van deze groep vrouwen, en tegelijkertijd ontplooit en verkent de initiatiefneemster haar eigen kennis en competenties. Zo verruimt zij ook haar eigen, persoonlijk netwerk, wat ook op andere levensdomeinen ten goede komt.



● Culturele participatie en verbinding

Kunst en cultuur - in al hun verschillende uitingen - zorgen voor verbinding tussen mensen op een positieve manier

Het Internationaal Comité maakt het rijk cultureel kapitaal en ondernemerschap via verscheidene projecten zichtbaar en versterkt dit.

Want: het lokale niveau is de voedingsbodem van ons muziklandschap, de basislaag van het ecosysteem. Cultuurparticipatie is niet enkel de deelname van doelgroepen aan het bestaand aanbod. Het inclusief maken van de cultuursector gaat gepaard met eigenaarschap, ruimte voor nieuw talent en engagement.

IC werkt graag mee op lokaal en bovenlokaal niveau om de evolutie hiernaar toe te ondersteunen. Zo werkte IC samen met VI.BE aan enkele edities van Lokale Helden en de ontwikkeling van de inspiratiegids lokaal muziekbeleid.

Goede praktijk

DE GENTSE LENTE

Al jarenlang maakt een vzw als **De Gentse Lente** hier haar missie van. Ze maken ruimte voor cultuurproductie die de huidige superdiverse samenleving beter weerspiegelt, zowel op het podium, in het publiek, als curator of organisator van events. Dit doen ze door aansluiting te vinden met de huidige culturele programmaties en door culturele ondernemers toe te leiden naar het gesubsidieerde cultuurlandschap.

Op deze manier werken ze aan het versterken en zichtbaar maken van dit potentieel.





Luc Nowé

Directeur Vi.BE

VI.BE & Internationaal Comité sloegen de handen in elkaar om een aantal unieke, lokale samenwerkingen te creëren in het kader van Lokale Helden 2019. Hierdoor verbreedde de horizon van onze organisatie: we ontdekten samen de kracht van cultureel ondernemen over socio-culturele achtergronden heen en er kwam een inclusieve kanteling in de werking én het personeelsbestand van VI.BE. Internationaal Comité groeide uit tot een duurzame partner van onze organisatie, waar we vandaag nog steeds actief bruggen mee bouwen en stenen verleggen in het lokale muzieklandschap.



Denise Vandevooort

Voormalig Schepen van
Cultuur (Leuven)

Als schepen bevoegd voor cultuur van een zeer diverse stad geloof ik net zoals het **Internationaal Comité** dat moeilijk bereikbare groepen niet bestaan. Het Internationaal Comité heeft de nodige knowhow om deze overtuiging in de praktijk te brengen met participatie en co-creatie over alle grenzen heen. Dat maakt hen een uitgelezen partner om via verschillende maatschappelijke domeinen mee te bouwen aan een inclusievere toekomst.





Goede praktijk

PARTICIPATIE EN CULTUUR IN LEUVEN

In Leuven begeleidde het **Internationaal Comité** in opdracht van het stadsbestuur mee het participatietraject van het jaarlijks cultureel stadsfestival. Het eindresultaat was een diverse en laagdrempelige programmatie in het oude stadhuis waar verschillende deelnemers en verenigingen - zowel van binnen het netwerk van IC als daarbuiten - samenwerkten.

Nieuwkomers integreren

Initiatieven in het netwerk van het Internationaal Comité zijn erop gericht om mensen in verschillende levensdomeinen te integreren.

Dit gebeurt zowel formeel als informeel.

Het initiatief wordt grotendeels getrokken door 'oudkomers': mensen die reeds langere tijd in Vlaanderen of Brussel verblijven en al een integratieproces doorgeemaakt hebben.

Het is vanuit deze ervaringsdeskundigheid dat zij zich voor de maatschappij engageren. Zij vertrekken vanuit de ervaringen die zij zelf hebben doorgeemaakt, en vanuit de noden die zij als sleutelfiguur in een bepaalde gemeenschap of wijk ervaren.

Goede praktijk

ZINBURGERING

In Sint-Niklaas stapte het **Internationaal Comité** in een samenwerkingsverband met het **Welzijnshuis, Agentschap Inburgering & Integratie en Refu-interim**, in het kader van de 'vierde pijler' van het inburgeringsbeleid.

Nieuwkomers werden uitgenodigd om deel te nemen aan de activiteiten van het netwerk van het Internationaal Comité en nadien zelf een eigen activiteit te organiseren. Door al de sociale interacties die deze nieuwkomers gaandeweg hebben, raken ze op een snelle manier geconnecteerd.

Zulke initiatieven hebben een duurzaam effect aangezien hun sociaal netwerk erg laagdrempelig en op korte termijn wordt vergroot.





Lieven Dehandschutter *Burgemeester Sint-Niklaas*

Onder de 80.000 inwoners van Sint-Niklaas tellen we ruim 120 verschillende nationaliteiten. Het stadsbestuur doet veel inspanningen om iedereen zich hier thuis te laten voelen en om het samenleven te bevorderen. Het is goed en nodig dat ook het middenveld daaraan meewerkt. Het **Internationaal Comité** is vanuit die optiek een waardevolle partner. Met zijn zeer diverse samenstelling en lange ervaring is het Internationaal Comité zelfs enig in zijn soort.





Tom Meeuws

Antwerps Schepen voor Sociale Zaken, Armoedebestrijding en Erediensten

Toen de oorlog in Oekraïne losbarstte en er een vluchtelingenstroom op gang kwam, ontstond er een acute opvangnood. Naast een concreet 'dak boven het hoofd' was en is er in eerste instantie ook behoefte aan een begripvol en begrijpend luisterend oor. Een plek waar de nieuwkomers wegwijzers kregen naar de administratie, naar jobbegeleiding,... Zo ontstond het **Welkomspunt** achter de Sint-Michielskerk, een plek die de Oekraïners goed kennen door hun erediensten. Als schepen vond ik het belangrijk om op die plaats een eerste infopunt op te zetten. Voor dat Welkomspunt schakelden we de mensen en de expertise van het **Internationaal Comité** in, die met hun vrijwilligers de mensen in hun eigen taal tegemoet kon komen. Dat bleek een schot in de roos. Knap en belangrijk werk!



Goede

OEKRA VLUCHT CRI

In verschillende steden
vrijwilligers met een Oe
zeer actief in de nood
In Antwerpen
**Internationaal
Welkomstpunt**, d
door Vlaams-Oekro



praktijk

UKRAÏENSE VELINGEN SIS

n waren en zijn er
ukraïense achtergrond
hulp- en opvangcrisis.
coördineerde het
Comité het
at gedragen werd
ukraïensevrijwilligers.

Tewerkstelling

Mensen met een migratieachtergrond zullen in toenemende mate bijdragen aan de groei van grote steden en hun beleid beïnvloeden.

Tewerkstelling vormt een belangrijke sleutelfunctie.

Werk zorgt voor een inkomen, onafhankelijkheid, een sociaal netwerk, oefenkansen en toenemende eigenwaarde. Tewerkstelling is echter een proces met verschillende wegen.

Mensen met een migratieachtergrond willen werken. Sommigen slagen daar op eigen kracht in, anderen hebben wat ondersteuning nodig.

Ook werkgevers moeten soms aangemoedigd en ondersteund worden bij het aanwerven van mensen met een migratieachtergrond.

JOBROAD

(RE-)INTEGRATIE DOOR WERK

Goede praktijk

WERKEN AAN WERK

IC heeft in verschillende steden ervaring met het opzetten van tewerkstellingsprojecten. In Brussel werkt het **Internationaal Comité** samen met 3 andere etnisch-culturele federaties in het **Bxl@work**-project. Werkzoekenden worden intensief gecoacht in het zoeken van geschikt en duurzaam werk. In Antwerpen ondersteunen we, in opdracht van de stad en in partnerschap met stad en **JobRoad ivZW**, het project **Oekraïne@work**. Meer dan 300 mensen die een leefloon ontvangen, worden begeleid naar werk.





Thomas Wauters

General Manager JobRoad iVZW

Door de samenwerking met het **Internationaal Comité** kunnen we rekenen op een ruim netwerk rond en binnen de doelgroep die we naar werk begeleiden. Het IC zorgt voor een intensief voorbereidend traject van de toekomstige kandidaten, dat hen in staat stelt om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten. Door het cruciale voorbereidend werk dat IC verricht met de werkzoekenden, verloopt de begeleiding naar de arbeidsmarkt door **JobRoad iVZW** vlotter, en verhoogt dit de kans op een duurzame tewerkstelling.



Educatie- en opvoedingsondersteuning

Elke ouder wil de beste ontwikkelingskansen voor zijn of haar kind.

Helaas biedt het huidige onderwijs-landschap nog onvoldoende gelijke kansen voor alle kinderen.

Vrijwilligers proberen dit in hun verenigingsleven op te vangen door zelf huiswerkbegeleiding te organiseren. Voor dezelfde reden zetten ze ook sport- en spelactiviteiten, gezinsuitstappen en dergelijke op touw.

Zulke initiatieven zouden een nog grotere impact kunnen hebben op de ontwikkelingskansen van kinderen, jongeren en gezinnen.

Door op te schalen en structurele samenwerkingen aan te gaan met lokale en bovenlokale partners, kunnen ze dit waarmaken. Het IC kan hierin een go-between of coördinerende rol in opnemen.



Goede praktijk

VADERKRACHT

Het project **Vaderkracht** in Antwerpen legt de focus op de rol van vaders in de opvoeding van kinderen. Naar analogie met de vele moedergroepen die bestaan in het multi-cultureel verenigingsleven, gaan hier vaders met elkaar in gesprek over opvoedthema's. Het Internationaal Comité sprak vaders aan uit verschillende gemeenschappen. Zij hebben het eigenaarschap van het project en zijn dus zelf verantwoordelijk voor het verloop van het project.



Onderwijs

Zoals alle ouders zijn ook ouders met een migratieachtergrond zich bewust van het belang van het brede onderwijsaanbod in Vlaanderen en Brussel.

Meer dan wie dan ook beseffen ze het belang van een goede opleiding voor hun kinderen om zich een plaats in de samenleving te verwerven.

Ondersteuning van ouders, scholieren en studenten draagt bij tot een geslaagde schoolcarrière. Maar ook bewustmaking van de verschillende onderwijsinstellingen, via de LOP's of rechtstreeks met scholen, zijn bekende uitdagingen voor het IC.

Gelijke onderwijskansen

In verschillende steden neemt het Internationaal Comité actief deel aan de lokale overlegplatformen.

We brengen onze expertise en kennis over in het werken met kinderen met een migratieachtergrond en vertolken de vragen en bezorgdheden van de ouders.

We zoeken met verschillende partners in het onderwijs mee naar andere benaderingen die er toe bijdragen dat alle kinderen gelijkwaardige kansen krijgen en ook effectief mee kunnen in de klas.

Huiswerkbegeleiding

Vanuit het bewustzijn van het belang van een succesvolle onderwijscarrière organiseren veel IC-verenigingen huiswerkbegeleiding en bijspijkerklassen. Samen met de verenigingen, lokale besturen en

scholen gaan we op zoek naar geschikte leslokalen om deze lessen te kunnen organiseren. Tijdens deze lessen leren kinderen de brug maken naar de Vlaamse en Brusselse samenleving.

Kort op de bal

IC heeft de mogelijkheden om flexibel in te spelen op onvoorziene onderwijsnoden.

Om Oekraïense kinderen voor te bereiden op terugkeer of integratie in het Vlaamse onderwijs organiseerden we, op zeer korte tijd, zomerscholen specifiek voor kinderen van Oekraïense vluchtelingen. In Gent en Genk namen meer dan 140 kinderen deel aan deze initiatieven.



Karim Bachar

Antwerps Schepen voor Inburgering, Integratie, Gelijke Kansen en Gemeenschapsvorming

Opvoeden is een proces van vallen en opstaan. Als vader van twee kinderen weet ik dit maar al te goed. Je leert bij en je doet het elke keer wat beter. Als schepen voor gemeenschapsvorming ben ik er daarom van overtuigd dat het project **Vaderkracht** zeer waardevol is. Het biedt aan vaders de nodige ondersteuning om stap voor stap tot meer betrokkenheid in het opvoedingsproces van de kinderen te komen. Ik weet dat vaders veel meer kunnen en willen betekenen voor hun kinderen. De rol van het **Internationaal Comité** in het organiseren van dit soort initiatieven is dan ook niet te onderschatten en waarderen we als stad enorm.



Arif Akgönül

LOP-deskundige (Aarschot BaO, Hasselt BaO&SO)

Het **Internationaal Comité** zit in het **LOP** mee op de kar van gelijke onderwijskansen in Hasselt.



Evita Willaert

Gents schepen Onderwijs, Opvoeding,
Gezinsbeleid
en Outreachend Werk

Stad Gent wilde in de zomer van 2022 ook voor de Oekraïense kinderen een zomerschool aanbieden. **Internationaal Comité** is er toen in geslaagd om in enkele weken tijd twee kampen te organiseren. Wij zijn hen heel erkentelijk voor deze inspanning, die voor tientallen kinderen en ouders het verschil heeft gemaakt. Sommigen waren slechts enkele dagen hier, velen hadden traumatische ervaringen. Samen met het Internationaal Comité hebben we hen een warm onthaal kunnen geven.

Vorming en informatie

Kennis is macht, juiste kennis versterkt en is een dam tegen fake news en polarisering.

Het hoort bij de opdrachten van het Internationaal Comité vzw om haar leden te steunen door het verstrekken van vorming en informatie.

Maar we willen onze kennis en inzichten graag ook aan externe organisaties overdragen.

Hiervoor kunnen we bouwen op een ruim netwerk van experts, ervaringsdeskundigen en onze eigen medewerkers. De Covid-pandemie veroorzaakte een schok door de samenleving en leidde tot grote onzekerheid.

Verenigingen en mensen met een migratieachtergrond zochten naar correcte informatie over de pandemie en de maatregelen die de overheden namen.

Taal vormde een barrière en sommigen wendden zich tot onbetrouwbare bronnen. Bijgestaan door vrijwilligers konden we de juiste informatie tot bij de verenigingen brengen, die ze dan binnen de verschillende gemeenschappen verder verspreidden.



Touria Iharratane

Voorzitter Hoop Kiel

De samenwerking met buurtbewoners, politie en stad zorgt voor een wederzijds begrip tussen de gemeenschappen en de stad Antwerpen. De concrete resultaten zijn echt zichtbaar in onze wijk.



Goede praktijk

HOOP KIEL

In Antwerpen neemt onze lidvereniging Hoop Kiel vzw deel aan een werkgroep van buurtbewoners en politie over hoe zij samen kunnen werken aan een veiligere buurt en hoe de politie zich ten overstaan van mensen met een migratieachtergrond correct en zonder vooroordelen kan opstellen.

Goede praktijk

www.ic-corona.be

Tijdens de coronacrisis startte het **Internationaal Comité** de website **www.ic-corona.be**. Via deze site werd in 10 talen de vaak wijzigende informatie over corona en de maatregelen toegankelijk gemaakt bij een groot deel van de anderstaligen. Hiermee droegen we, zowel op lokaal niveau als bovenlokaal niveau, bij aan het naleven van de maatregelen en konden we ook weerwerk bieden over fake news over corona en de vaccins. Via webinars konden mensen hun, soms kritische, vragen voorleggen aan experts.

Arsimi

- Shkolla e mesme e ulët klasa
e 1 rë shkon në shkollë
- Shkolla e mesme e klasës së 2-të dhe e 3-të
- Gjysmë mësimi në distancë dhe
Provimet jepen fizikisht



CORONAPROOF

SOCIO-CULTURELE

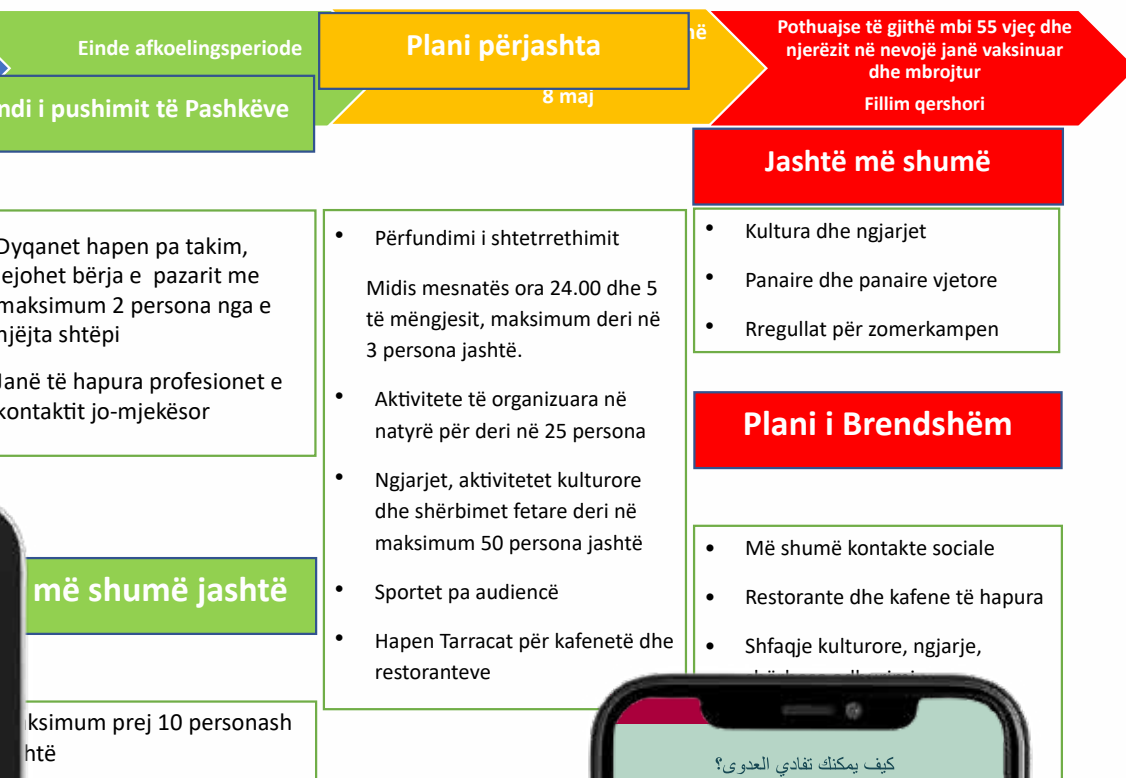
ACTIVITEITEN

ORGANISEREN

Update 23 oktober 2020

Il y a eu de la dernière mise à jour des mesures.







04

Hoe werken we?

Eigenaarschap

IC teert op een meer dan 30 jaar lange ervaring in het werken aan participatie en integratie met de doelgroep zelf

We doen dit - ondanks de toenemende polarisatie in de samenleving- steeds op een positieve en structurele wijze, in de praktijk met de mensen zelf.

Eigenaarschap is een stem geven aan mensen

Praten mét mensen, in plaats van praten over de uitdagingen die zij doormaken en oplossingen zoeken die zij formuleren (co-creatie).

Ruimte geven aan mensen

Letterlijk en figuurlijk door hen als volwaardige burgers, partners en organisaties te zien in het socio-culturele veld, maar ook breder in de stad of gemeente.

IC blijft steeds zo dicht mogelijk bij de noden en engagementen van de doelgroep. Dit impliceert ook dat participatie- of andere trajecten of projecten van meet af aan ontwikkeld worden in

afstemming met de doelgroep, het brede netwerk van IC. Een methodiek die in huidige samenwerkingen rond participatie of diversiteit vaak ontbreekt, of pas later in het proces toegevoegd wordt.

Hierdoor ontstaat een partnerschap dat tot duurzame en effectieve samenwerkingen leidt, waarbij de positie van de betrokkenen zelf versterkt wordt.

Innoveren vanuit de basis

IC daagt gevestigde structuren en initiatieven uit om te innoveren

Samenwerken met het IC is om diverse redenen uiterst boeiend, maar ook niet geheel vrijblijvend

Het vraagt steeds een reflectie van de partner zelf in het werken rond diversiteit, met 'de doelgroep', op een participatieve en inclusieve manier.

Er gaat een sterke innoverende kracht uit van zelforganisaties. Zij staan in nauw contact met verschillende doelgroepen en hun noden. Samen met hen werken zij laagdrempelige, participatieve initiatieven en aanbod uit.



Netwerken en samenwerken

Internationaal Comité investeert sterk in het uitbouwen en uitdiepen van een breed netwerk, over de domeinen heen.

Samenwerken zit in het DNA van IC.

Aangezien er een grote diversiteit bestaat onder de vrijwilligers, gemeenschappen en activiteiten, is het netwerk van IC erg vertakt zoals cultuurpartners, welzijn, integratie, onderwijs, jeugd en sport.

In verschillende steden heeft IC relaties opgebouwd met lokale spelers en beleidsmakers. IC heeft zich hier de in- en outs over beleidsadvisering en -samenwerking eigen gemaakt.

IC werkt het liefst intersectioneel over domeinen heen.

Structurele oplossingen of initiatieven beperken zich zelden tot 1 levensdomein. Op het kruispunt van domeinen en sectoren worden inzichten en competenties gecombineerd, waardoor vaak nieuwe oplossingen of dynamieken ontstaan. Net op dat snijpunt zijn we actief als verbinder en bruggenbouwer tussen visies, organisaties en initiatieven. Europese middelen en ook innovatiebudgetten bieden vaak de ruimte om te experimenteren.



Maatwerk

Een belangrijke troef van IC is het werken op maat.

Vrijwilligers en verenigingen ervaren IC als een erg laagdrempelige en toegankelijke organisatie.

Een gelijkwaardige relatie en positief vertrouwen versterkt de band, want IC zet in op de talenten en het potentieel van de mensen zelf.





Anniek Naegels

Schepen van jeugd, cultuur, bibliotheek en academies Genk

Het Internationaal Comité is voor stad Genk een belangrijke partner om samen te gaan voor een samenleving waar iedereen zich thuis voelt, waar je je toekomst in eigen hand kan nemen om wie je bent en niet alleen van waar je komt. Stad Genk en het Internationaal Comité, zetten zich samen in om mensen kansen te geven en hun problemen aan te pakken. Zo hebben we met het IC en Oekraïense verenigingen, ons ingezet voor de organisatie van een zomerschool voor Oekraïense kinderen uit oorlogsgebied. De kinderen konden hier tot rust komen en de oorlog even een plaats geven.



05

Samen verder?

Onze expertise

THEMA'S

DIVERSITEIT & INCLUSIE
POLARISATIE & VERBINDING
BURGERINITIATIEVEN, VERENIGINGSLEVEN & JEUGDINITIATIEVEN
CULTUURCREATIE & -PARTICIPATIE
BELEIDSPARTICIPATIE
ARMOEDE EN SOCIALE UITSLUITING
RACISME EN DISCRIMINATIE
TEWERKSTELLING -
TOEGANG EN TOELEIDING ARBEIDSMARKT
ZORG EN WELZIJN - PREVENTIE EN TOEGANG

METHODEN

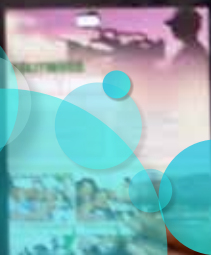
ACTIVEREND & EMANCIPEREND WERKEN MET
VRIJWILLIGERS IN MULTICULTURELE CONTEXT
SAMENWERKEN IN PARTNERSCHAP
SAMENWERKEN MET LOKALE BESTUREN
PROJECTMATIG WERKEN
PARTICIPATIEF WERKEN VAN ONDERUIT
PARTICIPATIEVE PROCESSEN BEGELEIDEN
CULTURELE VERBONDENHEID
TOEGEVOEGDE WAARDE VAN DIVERSITEIT
NETWERK INZETTEN LOKAAL EN BOVENLOKAAL
ADVIES BIJ VRAAGSTUKKEN ROND DIVERSITEIT & INCLUSIE
INTERCULTUREEL BEMIDDELEN

Inter

A large crowd of people is gathered in a well-lit indoor space, possibly a conference or exhibition hall. In the foreground, a man in a white shirt is looking down at something in his hands. Behind him, a man in a black shirt is holding a professional video camera, filming the scene. Other people are standing around, some looking towards the camera, others engaged in conversation. In the background, there are orange balloons and a large white logo on the left side of the frame. The logo consists of a stylized flame or leaf shape inside a circle, followed by the word "Inter" in a large, white, sans-serif font. The overall atmosphere is busy and professional.



national omite



Praktisch

Ziet u de meerwaarde die het Internationaal Comité vzw voor het samenleven in uw stad of gemeente kan betekenen? Dan willen we graag samenwerken.

Samen kunnen we bekijken welke rol IC voor u kan opnemen als partner, netwerker of inspirator.

Hiervoor putten we uit een ruim netwerk van personeelsleden, vrijwilligers, bestuurders en collega's uit de sector.

Internationaal Comité vzw heeft kantoren in:

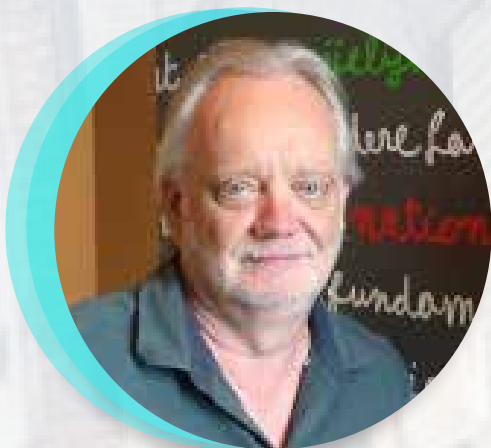
- ① **Genk (Hoofdkantoor)**
- ② **Antwerpen**
- ③ **Mechelen**
- ④ **Brussel**
- ⑤ **Leuven**
- ⑥ **Sint- Niklaas**
- ⑦ **Gent**



Contact

**Internationaal Comité vzw
antwoordt graag op al uw vragen.**

Voor meer informatie kan u terecht bij:



Koen De Mesmaeker
Directeur
Internationaal Comité vzw



koen@icvzw.be



+32 (0) 477 29 74 07



Lies Moors
Directeur
Internationaal Comité vzw



lies@icvzw.be



+32 (0) 468 17 86 97

Met de steun van



Vlaanderen



ESF

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST



International
Comité

Online ontdekken?

Ga naar
www.icvzw.be
facebook.com/icvzw

of stuur een e-mail naar
info@icvzw.be



2023